

Forum: [鬼話連篇](#)

Topic: 職場調侃：絕世好老闆的n大標準

Subject: 職場調侃：絕世好老闆的n大標準

發表者: angel6868

2019-09-18 21:40:32

近期一項調查顯示，近八成人在求職時會選擇老闆。別小瞧這樣的問題，職場人選錯老闆就如同嫁錯郎，很多時候不得不以“離婚”收場。有專家指出，導致員工離職的最大原因不是所謂的“發展空間”，而是“老闆”。看來，你可要擦亮眼睛，

什麼是“四有新人”？有房有車有款有型。錯！我們今天講的不是21世紀的擇偶條件，而是新時代選擇老闆的四大標準。誰說只能老闆挑員工，現在流行的是職場人自己選老闆。有句話說得好，我們無法選擇自己的父母，但有權選擇自己的老闆。

有形 外形養眼 Mona 女 網站編輯 25歲

有人挑老闆的性格，有人挑老闆的風格，而我呢 我挑剔的有點特別——老闆要有不錯的外形。朋友們笑我是“花痴”，笑我的動機不純，其實，我可沒有那麼複雜的想法。

仔細想想，算上加班，一周有一半的時間要和老闆“深情對視”。工作本來就很累，再遇上一位長相對不起觀眾的老闆，那就不只是累心的問題，還要累眼。我以前曾遇到過一位老闆，他不生氣時，臉上各部位已被同事戲稱為“玩忽職守”了，生起氣來，五官更是嚴重扭曲，讓人看后心驚肉跳。有時被老闆狠批，我真想說上一句：“長得丑不是你的錯，跑出來嚇唬人就是你的不對了！”

有如此“慘痛”的經歷，我對老闆的外形自然會有要求。對了，最好還是位男老闆。呵呵，俗話說得好，男女搭配，幹活不累！

有心 心態積極 Reggie 男 網絡工程師 31歲

如果讓我選老闆，我一定會選一個有積極樂觀心態的人做老闆。老闆的心態會影響到企業的風格。有的老闆中庸，其企業經營也必定是不瘟不火，不求有央A但求無過。有的老闆激進，其企業也會讓員工缺乏足夠的安全感。

以前，我的老闆是一個愛把“釵h事情都是有定數的”掛在嘴邊的人。遇到事情，他必定會先從反面加以論證，然後得出結論——因為有這樣那樣的原因，這件事可能會不成央C一方面，這能使自己和員工保持冷靜，但另一方面，也不免讓員工嘀咕：“看來這件事我們可能做不來。”

積極樂觀的心態是可以傳遞的。有此心態的老闆會給員工一種安全感，讓你覺得沒什麼大不了，盡可以放開手腳去干，天塌了還有他頂&#30528;。

有運 官運亨通 Virgo 男 保險公司內勤 27歲

看到這樣的要求，你是不是覺得費解？聽我慢慢解釋。我這是在對新提升者Say No。不是我的忌妒心理在作祟，實在是實踐出真知。

我現在的老闆就是剛剛被提升上來，按說從基層做起，應該深切體會民間疾苦。可實際上，也正因如此，人家更擔心稍有差錯，便被打回“草根階層”，於是更加賣力表現，以求做穩位子。這樣一來

，下面的人都要被迫視工作為第一情人，不得不與工作發生N次親密接觸。新官上任三把火，玩命工作的同時，大家還要小心會引火上身。

還有的新官更誇張，處處提防自己的下屬，好像人人都覬覦他的位子。對下屬所提的意見，要麼不予理會，要麼虛心接納、拒不改進。再說句私心話，遇到一位剛升職的老闆，也意味你較長時間內無法再做到他的位子。所以我說，得找個官運亨通“官史”長的人做老闆。

有情 感情穩定 Kiko 女 行政秘書 27歲

做了三年秘書，我發現，能將工作與生活分得十分清楚的人少之又少。老闆也是凡人，遇到家裡有不順心的事，經意或不經意間，都會將情緒帶到工作中。好一些的，臉上少了笑容，不好的，發脾氣罵人也並不少見。不管是哪種，做下屬的都會受到影響。有時候，老闆的壞情緒還會波及下屬。以我的經驗，和諧穩定的家庭可是老闆好情緒的最佳保證。

要是運氣不好，遇到一個猜忌心重的“老闆娘”，不但她自己會常來“探班”，還有本事讓你感覺，身後總有一雙眼睛在看你。想想看，在這樣的環境下，你又如何與老闆共事

對了，還要特別提醒，不要選自己的另一半做老闆。對老闆和老公，你基本上是各付出50%的時間。白天陪老闆，晚上陪老公，一般不能顛倒，除非你可以做到二合一。但那樣的話，你將會24小時面對同一個人，早晚把你煩死。

鏈接——絕世好老闆的N大標準

吃苦在前，享受在後。有工作攔；，有困難扛；，有風險擔著，有“雷”頂；；

對員工實行“工資上不封頂，幹活下不設底”的政策；

稱呼員工為“同事”，而非“下屬”、“那誰誰”；

上班比員工到得晚，下班比員工走得早，永遠無法發現何人遲到早退；

布置工作時語氣輕柔，以“對不起，我沒說清楚”為口頭語；

當員工無法按時完成工作時，能深刻檢討自己的急左譎；

允陪 本；“懲前毖後、治病救人”的原則提出意見和建議；

對員工所提意見和建議全盤接納，虛心改正；

以請員工吃飯為職場一大樂事；